## *Признание судом работника недееспособным или ограниченно дееспособным, в результате которого работник не имеет возможности продолжения трудовых отношений.*

**О прекращении трудового договора**

В соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 57, пунктом 4 статьи 113 Трудового кодекса Республики Казахстан, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Прекратить [Дата прекращения ТД] года действие трудового договора [дата заключения ТД] года [номер ТД], заключенного с [Ф.И.О.] [Должность] [Структурное подразделение], в связи c признанием судом работника недееспособным или ограниченно дееспособным, в результате которого работник не имеет возможности продолжения трудовых отношений.

2. [Структурное подразделение] не позднее трех рабочих дней после прекращения трудового договора:

1) начислить компенсацию за [ ] календарных дней неиспользованного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;

2) выплатить компенсацию в порядке, установленном гражданским законодательством Республики Казахстан;

3) выплатить заработную плату за отработанный период.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на [Ф.И.О.] [должность] [структурное подразделение, ответственное за управление персоналом].

Основание: постановление суда от \_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_\_

Руководитель

Визы:

Руководитель структурного подразделения,

ответственного за управление персоналом

Главный бухгалтер

Исполнитель: Ф.И.О.

Тел.

Рассылка:

Оригинал – структурное подразделение, ответственное за управление персоналом

Копии – бухгалтерия, структурное подразделение