# *Отстранение работника находящегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов) или употребившего в течение рабочего дня вещества, вызывающие такое опьянение.*

**Об отстранении работника от работы**

**Преамбула с кратким содержание факта**

На основании вышеизложенного и в соответствии с подпунктом 1) пункта 2, пунктами 4,5 статьи 48 Трудового кодекса Республики Казахстан, Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 13 июля 2017 года № 504 «Об утверждении Правил проведения медицинского освидетельствования для установления факта употребления психоактивного вещества и состояния опьянения», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Отстранить от работы с [Дата отстранения] до устранения причин нарушения [Ф.И.О.] [должность] [структурное подразделение].

2. [Должность] [структурное подразделение] не допускать [Ф.И.О.] к выполнению работ и на рабочее место.

3. [Должность] [структурное подразделение] заблокировать пропуск [Ф.И.О.] на территорию компании.

4. [Должность] [структурное подразделение] заблокировать доступ [Ф.И.О.] к информационным системам и программным продуктам, средствам автоматизации и телекоммуникации.

5. [Главному бухгалтеру] на период отстранения [Ф.И.О.] заработную плату не выплачивать.

6. [Должность] [структурное подразделение, ответственное за управление персоналом] ознакомить [Ф.И.О.] с настоящим приказом под роспись в течение \_\_\_\_\_рабочих дней с даты издания приказа.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на [Ф.И.О.] [должность] [структурное подразделение, ответственное за управление персоналом].

Основание: медицинское освидетельствование серия №\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_, служебная записка руководителя структурного подразделения.

Руководитель

Визы:

Руководитель структурного подразделения,

ответственного за управление персоналом

С приказом ознакомлен (а):

\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [Ф.И.О.]

подпись